

إستراتيجيات القيادة الفعالة لإدارة التغيير في المؤسسات

المحتويات	لمن هذا النشاط
منظمتنا الحديثة وحتمية إدارة التغيير - ماهية التغيير والتغير . - حتمية التغيير وأهميته. - ماهية إدارة التغيير . - مجالات وأنواع التغيير . - استخدام أسلوب Lewin لإدارة التغيير . - اساليب المشاركة من أجل التغيير . - منهجية ADKAR لإدارة الجانب الإنساني في التغيير .	- المدراء التنفيذيون. - القيادات العليا المسؤولون عن الاستراتيجية. - مدراء المشاريع. - مدراء الموارد البشرية والتطوير التنظيمي. - قادة الإدارات والأقسام. - المشرفون والإدارة الوسطى. - مدراء التحول الرقمي وتطبيق التقنيات الجديدة. - المستشارون الإداريون الداخليون والخارجيون.
الأهداف	
قادة التغيير - اللاعبين الأساسيين في مباراة التغيير . - أدوار قادة التغيير . - نموذج قائد التغيير "الانتقالي الإيجابي . - أنماط البشر تجاه الاستجابة للتغيير . - دور القائد في بناء جيل من وكلاء التغيير . - أسلوب التطوير التنظيمي من أجل التغيير . أدوات القادة في التعامل مع مقاومة التغيير - أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التعامل الفعال معها . - أشكال وأنواع مقاومة التغيير . - التخطيط للتغيير باستخدام أسلوب تحليل القوى . - الأخطاء الشائعة في إدارة التغيير وكيفية تجنبها . - تطبيق منهجية كايزن في إدارة التغيير . تحقيق النجاحات السريعة والاستدامة - تحقيق مكاسب سريعة في عملية التغيير . - تثبيت التغييرات الجديدة . - التعامل مع الانتكاسات . - بناء آليات لقياس أثر التغيير لضمان التطور الدائم . القيادة في التحول وبناء ثقافة التغيير - القيادة بالقدوة . - دمج التغيير في الثقافة . - إدارة الأداء في مرحلة التحول مع متطلبات التغيير . - القيادة التحويلية كخيار استراتيجي .	سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من: - اكتساب عقلية القيادة التحويلية اللازمة لإلهام الفرق. - إقناع نماذج التغيير العالمية وتطبيقها بشكل منهجي. - تطوير مهارات صياغة رؤية واضحة ومقنعة لعملية التحول. - تحديد مقاومة التغيير والتعامل مع المخاوف بذكاء عاطفي. - بناء تحالفات قوية وفعالة داخل المؤسسة لقيادة التغيير . - القدرة على تحقيق مكاسب سريعة لدعم الزخم والاحتفال بالتقدم. - تصميم خطة اتصال استراتيجي فعالة لضمان الشفافية. - وضع آليات استدامة لربط التغيير بالهياكل والثقافة المؤسسية. - الوصول لطرق وأدوات وأساليب عمل إبداعية تساعد في إنجاح مبادرات وجهود التغيير .
تفاصيل النشاط	
التاريخ والمكان	26 - 30 يناير 2026 (أبو ظبي)
	5 - 9 إبريل 2026 (دبي)
	23 - 27 أغسطس 2026 (القاهرة)
	25 - 29 أكتوبر 2026 (دبي)
	21 - 25 ديسمبر 2026 (أمستردام)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 (دبي ، أبوظبي ، القاهرة)
	\$4500 (أمستردام)
خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر	